

السيدة الأستاذ الدكتور / وفاء عبد العظيم الحسيني
عميد الكلية

تحية طيبة وبعد،،،

الرجاء من سيادتكم اعتماد آلية التعامل مع العجز الإداري .

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام،،،

المدير التنفيذي للوحدة

د/ هناء قاسم فرج



جامعة قناة السويس - كلية التمريض
اعتماد مجلس الكلية
٢٠١٣ (٤٨) تاريخ



اليه التعامل مع العجز والزياده فى اعضاء الجهاز الادارى

اليه التعامل مع الزياذه فى اعضاء الجهاز الادارى

❖ تسكين اعضاء الجهاز الادارى فى الاماكن التى تتناسب مع

امكانيتهم وتوزيعهم على الاماكن التي تحتاج الي زيادة في كفاءة

وأداء العمل

❖ اشراكهم في تنمية قدرات المؤسسه والاستفاده من امكانيتهم في

الارتقاء بالمؤسسه الذين يعملون بها.

❖ التنسيق مع التنظيم والاداره بالجامعه لضمان التوزيع العادل

للموظفين والمناسب لطبقا لاحتياجات المؤسسه

اليه التعامل مع العجز فى اعضاء الجهاز الادارى

❖ في ظل نقص عدد الموظفين قامت لجنه الجهاز الادارى بعمل آلية

للتعامل مع العجز في الموظفين حتى يتمكن القسم من تحقيق أعلى

معايير التعليم و التعلم والإرتقاء بمستوى أداء الطلاب وذلك من

خلال الأنشطة التالية

كما هو مبين بالخطه:-

- التعامل مع العجز في الجهاز الادارى

- تقييم وتنمية قدرات اعضاء الجهاز الادارى



- ❖ ١. تراعي الكلية قدر الإمكان أن تطلب من إدارة الجامعة تعين عدد كاف من الجهاز الإداري بما يتناسب مع اعباء العمل بالكلية.
٢. تراعي الكلية نسب الاجازات .
٣. تبني نظم ولوائح الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وقوانين العمل والالتزام بها.
٤. ادخال النظم الالكترونية او التكنولوجيا في العمل
٥. تطبيق سياسه ربط الحافز بالانتاج
٦. رفع كفاءه الفئه العامله للتغلب على العجز فى العمالة من خلال القيام بالدورات التدريبيه.
٧. رفع كفاءة مستوى انتاجيه الفرد.



تقييم وتنمية قدرات أعضاء الجهاز الإداري:

- ❖ عمل خطة تدريبيه لتنمية قدرات الجهاز الإداري لرفع كفاءتهم بما يتماشى مع أهداف ورسالة الكلية من خلال عمل خطة تدريبية بناءاً على تقييم الاحتياجات التدريبية للجهاز الإداري.
- ❖ الاستفاده من تبني الدوله لبرامج التحول الرقمى واشراك الجهاز الإداري فى تلك البرامج من خلال التنسيق مع الجهة المعنية بالجامعة والحصول على دورات مثل استخدام التكنولوجيا فى العمل الإدارى ودورات الحاسب الالى المتقدمه .
وبذلك يضمن سد العجز فى الجهاز الإداري من خلال زيادة امكانيات الموظف وقدرته على القيام باعمال كثيره باقل وقت ومجهود وقله الاحتياج لعدد من الموظفين فى ظل العجز الموجود .

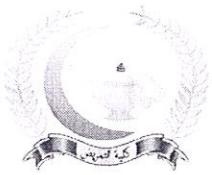
مدير وحدة الجوده

د/ هناء قاسم

عميد الكلية

أ.د/ وفاء عبد العظيم الحسينى

رئيس المعيار
أ.م.د /فاتن فتحى محفوظ



تقرير متابعة آلية التعامل مع العجز في اعضاء الجهاز الادارى

السيد الدكتور/ المدير التنفيذي لوحدة الجودة
تحية طيبة وبعد ..

بما انه لا يوجد تعينات جديدة لاعضاء الجهاز الادارى من قبل الجامعة لسد العجز في اعضاء الجهاز الادارى فانه يتم التعامل كالاتي نظرا لتفعيل الالية:

١. تم مراعاة نسب الاجازات بحيث يتم تقليل ايام الاجازات الخاصة بكل فرد لتلبية احتياجات العمل وكذلك تكليف الافراد القائمين بالعمل باعمال زملائهم الذين يقومون باجازات مرضية وغيرها معتمدة.
٢. جارى تنظيم دورات تدريبية للتعامل مع النظم الالكترونية واستخدام التكنولوجيا فى العمل لتوفير العمالة .
٣. تم تطبيق سياسة ربط الحافز بالإنتاج وكذلك تكريم السادة الأعضاء المتميزين فى اداء العمل ووضعهم بلوحة الشرف بالكلية.

رئيس معيار الجهاز الإداري

أ.م.د/ فاتن فتحي